

**НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ ПЕДАГОГІЧНИХ НАУК УКРАЇНИ
ІНСТИТУТ ПЕДАГОГІЧНОЇ ОСВІТИ І ОСВІТИ ДОРΟΣЛИХ ІМЕНІ
ІВАНА ЗЯЗЮНА**

Затверджено:

Рішенням вченої ради Інституту
педагогічної освіти і освіти дорослих
імені Івана Зязюна НАПН України,
протокол № 3 від 25.02.2019 р.

Голова вченої ради



Лук'янова Л.Б.

ПОЛОЖЕННЯ

**«Про порядок проведення конкурсного відбору науково-педагогічних
працівників для здійснення освітньої діяльності»**

2019 р.

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Це Положення визначає механізм та умови проведення конкурсу науково-педагогічних працівників для здійснення освітньої діяльності у межах реалізації освітньо-наукових програм підготовки на третьому освітньому (освітньо-науковому) рівні в Інституті педагогічної освіти і освіти дорослих імені Івана Зязюна НАПН України. Науково-педагогічними працівниками можуть бути особи, які мають наукові ступені або вчені звання.

1.2. Цей Порядок розроблено на підставі Законів України «Про освіту» і «Про вищу освіту», ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, Статуту та Колективного договору Інституту, інших чинних документів.

II. УМОВИ ПРОВЕДЕННЯ КОНКУРСУ

2.1. Конкурс – це процедура обрання науково-педагогічних працівників, що має на меті забезпечити Інститут фахівцями, які найбільше відповідають вимогам сучасної вищої освіти на третьому освітньо-науковому рівні.

2.2. Конкурс з відбору науково-педагогічних працівників оголошується директором.

2.3. Для проведення відбору кандидатів для обрання науково-педагогічних працівників наказом Директора Інституту утворюється конкурсна комісія.

2.4. Конкурсний відбір проводиться за засадах: відкритості, гласності, законності, рівності прав членів конкурсної комісії, колегіальності ухвалення рішень конкурсною комісією, незалежності, об'єктивності та обґрунтованості рішень конкурсної комісії, неупередженого ставлення до кандидатів для обрання науковопедагогічних працівників.

2.5. Оголошення про проведення конкурсу з інформацією про строки та умови його проведення з метою забезпечення найбільш широкого доступу до конкурсу зацікавлених осіб розміщується на офіційному вебсайті наукової установи, в якій оголошується проведення конкурсу, та доводиться до відома працівників.

Відповідно до статті 15 Закону України «Про доступ до публічної інформації» оголошення, інформація про вакантні наукові посади, про проведення конкурсу, про результати конкурсу підлягають обов'язковому оприлюдненню на офіційному веб-сайті наукової установи НАНН України, в якій оголошується проведення конкурсу, у разі його наявності невідкладно, але не пізніше п'яти робочих днів з дня затвердження із зазначенням дати оприлюднення і дати оновлення.

2.6. Зміна умов проведення конкурсу або його скасування здійснюються за рішенням керівника.

2.7. Датою оголошення конкурсу є дата оприлюднення оголошення.

2.8. Особа, яка виявила бажання взяти участь у конкурсі, подає особисто або надсилає поштою такі документи:

1) письмову заяву на ім'я керівника про участь у конкурсі, написану власноруч;

2) копію документа, що посвідчує особу;

3) автобіографію;

4) копії документів про вищу освіту, підвищення кваліфікації, присудження наукового ступеня, присвоєння вченого звання, військового квитка (для військовослужбовців або військовозобов'язаних);

5) перелік наукових праць, опублікованих у вітчизняних та/або іноземних (міжнародних) рецензованих фахових виданнях;

6) письмову згоду на обробку персональних даних.

2.9. Кандидати, які працюють у науковій установі НАПН України, в якій оголошено конкурс, подають лише заяву про участь у конкурсі.

2.10. Кандидати, які виявили бажання взяти участь у конкурсі, можуть подавати додаткову інформацію про освіту, досвід роботи, професійний рівень і репутацію, а також своє бачення розвитку досліджень і розробок на посаді (характеристики, рекомендації, копії наукових публікацій, реферати тощо).

2.11. Облік та реєстрацію документів, поданих кандидатами, перевірку документів щодо відповідності встановленим вимогам у триденний строк з дня надходження забезпечує конкурсна комісія наукової установи НАПН України.

2.12. Кандидати, документи яких відповідають встановленим вимогам, допускаються до участі у конкурсі. Кандидати, документи яких не відповідають встановленим вимогам, до участі у конкурсі не допускаються, про що їм повідомляється службою протягом п'яти робочих днів з дня отримання документів. Після усунення недоліків кандидат має право у зазначений в оголошенні строк повторно подати документи для участі у конкурсі.

2.13. Рішенням керівника затверджується протягом п'яти робочих днів після закінчення строку подання заяв та документів перелік учасників конкурсу, який оприлюднюється на офіційному веб-сайті наукової установи НАПН України.

2.14. Вимоги до учасників конкурсу:

- учасник конкурсу повинен мати вищу освіту за фахом;

- мати науковий ступінь та вчене звання;

- мати досвід наукової, науково-технічної, науково-педагогічної, науково-організаційної діяльності;

- мати навчально-методичні та/або наукові праці, які опубліковані протягом встановленого періоду у вітчизняних та/або іноземних (міжнародних) рецензованих фахових виданнях, у тому числі у періодичних виданнях, включених до міжнародних наукометричних баз, з урахуванням специфіки дисципліни, яку претендент планує викладати;

- бажаними вимогами до кандидатів є: публікації у базах Web of Science і Scopus; участь у проєктах; проходження підвищення кваліфікації або стажування в Україні чи за кордоном; участь у важливих заходах міжнародного чи всеукраїнського рівня; членство у спеціалізованих вчених радах або одноразових радах з захисту дисертації; керівництво темами наукових досліджень; наявність захищених аспірантів / докторантів та ін.

2.15. Завідувачі випускових відділів обираються на конкурсній основі. Претендентами на обрання можуть бути особи, які мають науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри і стаж науково-педагогічної роботи за профілем кафедри не менше як п'ять років. Завідувач випускового відділу обирається за конкурсом таємним голосуванням ученою радою Інституту строком на п'ять років з урахуванням пропозицій трудового колективу кафедри та факультету. До участі в конкурсі допускаються особи, які мають наукові і навчально-методичні праці, видані протягом останніх 5 років, за профілем кафедри, та мають праці, опубліковані у фахових наукових виданнях України, включених до затвердженого МОН України переліку, чи провідних наукових виданнях інших держав, виданнях, які включені до наукометричних баз, рекомендованих МОН, зокрема Scopus або Web of Science.

ІІІ. ПОРЯДОК РОБОТИ ТА ПОВНОВАЖЕННЯ КОНКУРСНОЇ КОМІСІЇ

3.1. Для проведення конкурсу наказом директора утворюється конкурсна комісія у складі не менше п'яти та не більше дев'яти осіб.

3.2. До складу комісії входять члени ради, провідні фахівці окремих структурних підрозділів Інституту.

Головою комісії призначається директор або заступник керівника, відповідальний за провадження наукової (науково-технічної, науково-педагогічної, науково-організаційної тощо) діяльності в науковій установі НАПН України.

До роботи комісії з правом дорадчого голосу можуть залучатися експерти (фахівці) у відповідній галузі (сфері), а також представник виборного органу первинної профспілкової організації (за наявності).

3.3. Діяльність комісії здійснюється на засадах: відкритості та гласності; рівності прав членів комісії; колегіальності прийняття рішень комісією; незалежності, об'єктивності та обґрунтованості рішень комісії, неупередженого ставлення до учасників конкурсу.

3.4. Комісія проводить співбесіду з кожним учасником конкурсу.

3.5. Комісія за результатами опрацювання поданих документів, додаткової інформації, наданої кандидатом, співбесіди проводить оцінку професійного рівня учасника конкурсу і приймає рішення щодо нього шляхом таємного голосування простою більшістю голосів від затвердженого складу комісії.

Під час оцінювання відомостей, наданих учасником конкурсу, також враховуються:

особистий внесок у розроблення сучасних методологій та методик виконання досліджень і розробок;

володіння сучасними методами та методологіями досліджень і розробок;

досвід участі у підготовці звітних матеріалів про виконання досліджень і розробок, проведення експертизи за міжнародними програмами, звітів за результатами експертних оцінювань (peer review); участь в редколегіях міжнародних видань, членство у міжнародних фахових товариствах;

рівень володіння іноземною мовою (пріоритетно англійською мовою).

3.6. У разі рівного розподілу голосів членів комісії голос головуючого на засіданні є вирішальним.

3.7. Засідання комісії оформляється протоколом, який підписується усіма присутніми на засіданні членами комісії. Кожний член комісії має право додати до протоколу свою окрему думку.

3.8. Результати конкурсу не пізніше 30 календарних днів з дня затвердження переліку учасників конкурсу виносяться на розгляд та затвердження вченої ради Інституту.

Витяг з протоколу засідання ради про затвердження результатів конкурсу долучається до конкурсних справ учасників конкурсу.

3.9. Конкурс вважається таким, що не відбувся, і у разі потреби оголошується повторно, якщо:

під час проведення конкурсу не подано жодної заяви;

жодна з осіб, які виявили бажання взяти участь у конкурсі, не була до нього допущена;

жоден з учасників конкурсу (єдиний учасник конкурсу) не набрав більше половини голосів складу комісії;

переможця конкурсу не виявлено за результатами голосування.

3.10. Інформація про переможців конкурсу оприлюднюється на офіційному веб-сайті наукової установи НАПН України, а результати конкурсу затверджуються наказом керівника протягом трьох робочих днів після затвердження радою результатів конкурсу.

3.11. На підставі прийнятого рішення та заяви переможця конкурсу з урахуванням статей 21 і 23 Кодексу законів про працю України обрані особи затверджуються наказом директора Інституту на умовах погодинної оплати праці..

3.12. Обрані за конкурсом науково-педагогічні працівники, які були обрані на конкурсній основі з метою здійснення освітньої діяльності у межах реалізації освітньо-наукових програм підготовки на третьому освітньому (освітньо-науковому) рівні в Інституті педагогічної освіти і освіти дорослих імені Івана Зязюна НАПН України на строк, встановлений за погодженням сторін, проходять наступний конкурсний відбір у встановленому законодавством порядку.

