



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Державний вищий навчальний заклад
«КРИВОРІЗЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»

вул. Віталія Матусевича, 11, м. Кривий Ріг, Дніпропетровська обл., 50027, тел. (056) 409-06-06, факс (0564) 74-52-57
E-mail: knu@knu.edu.ua Код ЄДРПОУ 37664469

від 04.05.2018 р. № 01/10-02/2018
На № 01/ від _____

ДОВІДКА

про впровадження результатів докторського дисертаційного дослідження кандидата педагогічних наук **Баніт Ольги Василівни**
«Системи професійного розвитку менеджерів у транснаціональних корпораціях Німеччини і Польщі»
за спеціальністю 13.00.04 – теорія і практика професійної освіти

На сучасному етапі світового суспільно-економічного розвитку актуальним для України постає питання обґрунтування теоретичних, методологічних, концептуальних засад підготовки фахівців та створення системи їхнього професійного розвитку. Зважаючи на це, упродовж 2016-2018 рр. у Державному вищому навчальному закладі «Криворізький національний університет» на кафедрі менеджменту і адміністрування здійснювалося впровадження результатів докторського дисертаційного дослідження кандидата педагогічних наук Ольги Баніт за темою «Системи професійного розвитку менеджерів у транснаціональних корпораціях Німеччини і Польщі».

У процес професійної підготовки фахівців спеціальності 073 «Менеджмент» було запроваджено теоретико-методологічні, концептуальні та організаційно-методичні положення щодо професійного розвитку персоналу в системі корпоративної освіти.

Науково-методичні рекомендації з організації професійного розвитку менеджерів у транснаціональних корпораціях, що базуються на основі прогресивних ідей німецького й польського досвіду було використано у процесі проведення занять з дисциплін «Управління корпораціями» та «Управління персоналом», а також у процесі підготовки випускових кваліфікаційних та науково-дослідних робіт студентами, магістрантами та молодими науковцями.

Науковий доробок автора вирізняється серед численних праць іноземних і вітчизняних науковців тим, що багатогранні проблеми збереження й розвитку

людського потенціалу розглянуті у широкому контексті нагальних соціально-економічних проблем та їх впливу на перебіг і керованість цих процесів в Україні.

Результати впровадження дисертаційного дослідження Баніт Ольги Василівни обговорювалися та схвалені на засіданні кафедри менеджменту і адміністрування (протокол №9 від 24 квітня 2018 року).

Проректор з наукової роботи

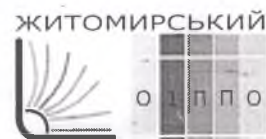
Завідувач кафедри менеджменту
і адміністрування



В.С. Моркун

Л.М. Варав

**КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«ЖИТОМИРСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ ІНСТИТУТ
ПІСЛЯДИПЛОМНОЇ ПЕДАГОГІЧНОЇ ОСВІТИ»
ЖИТОМИРСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ**



10014, м. Житомир, вул. Михайлівська, 15, тел./факс +38 0412 473689, e-mail zippo@ukrpost.ua, <http://www.zippo.net.ua>

від 14.05. 2018 № 01-300

ДОВІДКА

про впровадження результатів дисертаційного дослідження
кандидата педагогічних наук
Баніт Ольги Василівни
**«Системи професійного розвитку менеджерів
у транснаціональних корпораціях Німеччини і Польщі»**
за спеціальністю 13.00.04 – теорія і методика професійної освіти

Протягом 2017-2018 рр. у комунальному закладі «Житомирський обласний інститут післядипломної педагогічної освіти» Житомирської обласної ради здійснювалося впровадження результатів дисертаційного дослідження кандидата педагогічних наук Баніт Ольги Василівни «Системи професійного розвитку менеджерів у транснаціональних корпораціях Німеччини і Польщі».

Положення й висновки, викладені в монографії «Професійний розвиток менеджерів у транснаціональних корпораціях Німеччини і Польщі» та науково-методичних рекомендаціях «Система професійного розвитку менеджерів у транснаціональних корпораціях», використовувалися в освітньому процесі фахівцями секції менеджменту освіти кафедри суспільно-гуманітарних дисциплін на курсах підвищення кваліфікації директорів закладів загальної середньої освіти.

Матеріали дослідження характеризуються логічно вибудованою структурою, високим науковим рівнем, практичною значущістю і можуть використовуватися в освітньому процесі закладів післядипломної освіти.

Результати впровадження дисертаційного дослідження Баніт Ольги Василівни обговорювалися та схвалені на засіданні кафедри суспільно-гуманітарних дисциплін (протокол № 4 від 27 квітня 2018 року).

Ректор



І. І. Смагін



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ І НАУКИ
ВІННИЦЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ
КОМУНАЛЬНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«ВІННИЦЬКА АКАДЕМІЯ НЕПЕРЕРВНОЇ ОСВІТИ»
21050 м. Вінниця, вул. Грушевського, 13, тел. 67-08-85,
E-mail: bil@mail.vinnica.ua

18.05. 2018 р.

№ 09/21-417

ДОВІДКА

про впровадження результатів дисертаційного дослідження
кандидата педагогічних наук
Баніт Ольги Василівни
**«Системи професійного розвитку менеджерів
у транснаціональних корпораціях Німеччини і Польщі»**
за спеціальністю 13.00.04 – теорія і методика професійної освіти

Протягом 2017-2018 рр. у комунальному вищому навчальному закладі «Вінницька академія неперервної освіти» здійснювалося впровадження результатів дисертаційного дослідження кандидата педагогічних наук Баніт Ольги Василівни «Системи професійного розвитку менеджерів у транснаціональних корпораціях Німеччини і Польщі».

Положення й висновки, викладені в монографії «Професійний розвиток менеджерів у транснаціональних корпораціях Німеччини і Польщі» та науково-методичних рекомендаціях «Система професійного розвитку менеджерів у транснаціональних корпораціях», використовувалися в освітньому процесі кафедри управління та адміністрування з метою поглиблення змістового компоненту спеціальних навчальних курсів та з метою ефективної підготовки магістрів і бакалаврів. Окремі управлінські аспекти науково-методичних рекомендацій, підготовлених Баніт О.В., активно використовуються для організації професійного розвитку фахівців з публічного управління та адміністрування, керівників закладів освіти, організацій, установ та фондів. Викладацький склад кафедри управління та адміністрування використовує матеріали дослідження під час написання науково-пошукових, дослідницьких проектів, дисертаційних розвідок.

Апробація результатів дисертаційного дослідження О.В. Баніт свідчить про високий теоретико-методологічний рівень та практичне значення, їх доцільність подальшого використання в освітньому процесі закладів післядипломної освіти.

Результати впровадження дисертаційного дослідження Баніт Ольги Василівни обговорювалися та схвалені на засіданні кафедри управління та адміністрування (протокол № 5 від 8 травня 2018 року).

Ректор
Проректор з науково-педагогічної
та навчально-методичної роботи




С.І.Дровозюк


Г.А.Іваничя



Міністерство освіти і науки України
Державний заклад
«ЛУГАНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені ТАРАСА ШЕВЧЕНКА»

пл. Гоголя, 1, м. Старобільськ, 92703
тел./факс: (06461) 2-40-61, 097-567-20-45
e-mail: mail@luguniv.edu.ua, www.luguniv.edu.ua

дод. 05. до 18 № 1/593

ДОВІДКА

про впровадження результатів докторського дисертаційного дослідження
кандидата педагогічних наук **Баніт Ольги Василівни**
«Системи професійного розвитку менеджерів
у транснаціональних корпораціях Німеччини і Польщі»
за спеціальністю 13.00.04 – теорія і практика професійної освіти

Матеріали дослідження Баніт О.В. з теми «Системи професійного розвитку менеджерів у транснаціональних корпораціях Німеччини і Польщі» протягом 2016-2018 рр. упроваджувалися у Державному закладі «Луганський національний університет імені Тараса Шевченка», кафедра публічної служби та управління навчальними й соціальними закладами.

Результати наукового пошуку О.В. Баніт дали змогу поповнити зміст курсів «Стратегічне управління», «Системи управління якістю адміністративних послуг», «Антикризове управління» матеріалами, що стосуються теоретико-методологічних, концептуальних і організаційно-методичних засад професійного розвитку персоналу в системі корпоративної освіти, особливостей діяльності корпоративних навчальних центрів.

Підготовлені Баніт О.В. науково-методичні рекомендації з організації професійного розвитку менеджерів у транснаціональних корпораціях на основі прогресивних ідей німецького й польського досвіду широко використовувалися викладачами у підготовці до лекційних та семінарських занять і в науково-дослідній роботі студентів.

Аналіз наукового доробку автора свідчить про високий теоретико-методологічний рівень дослідження, його практичну значущість. Впровадження результатів дослідження О.В. Баніт сприяло поглибленню знань майбутніх фахівців у галузі менеджменту, підвищенню ефективності їхньої підготовки. Це свідчить про доцільність подальшого використання представленого автором наукового доробку в навчальному процесі.

Результати впровадження дисертаційного дослідження Баніт Ольги Василівни обговорювалися та схвалені на засіданні кафедри публічної служби та управління навчальними й соціальними закладами, протокол №9 від 04 квітня 2018 року.

Т.в.о. ректора



О.С. Менайленко

Міністерство освіти
і науки України



Ministry of Education
and Science of Ukraine

УКРАЇНЬСЬКА ІНЖЕНЕРНО-
ПЕДАГОГІЧНА АКАДЕМІЯ

UKRAINIAN ENGINEERING
PEDAGOGICS ACADEMY

вул. Університетська, 16,
м. Харків, 61003, Україна

Тел.: (057)731 28 62; факс: (057)731 32 36
E-mail: rektor@uipa.edu.ua
Web: <http://uipa.edu.ua>
Код ЄДРПОУ 02071228

Universitets'ka str. 16,
Kharkiv, 61003, Ukraine

№ 107-04-88 від 23.05.2018

ДОВІДКА

про впровадження результатів дисертаційного дослідження
Баніт Ольги Василівни
«Системи професійного розвитку менеджерів
у транснаціональних корпораціях Німеччини і Польщі»
за спеціальністю 13.00.04 – теорія і практика професійної освіти

Дисертаційне дослідження О.В. Баніт з проблем професійного розвитку менеджерів у транснаціональних корпораціях Німеччини і Польщі є актуальним і своєчасним, оскільки вивчення й узагальнення позитивного зарубіжного досвіду може бути корисним у розбудові системи корпоративної освіти в Україні, здійсненні освітніх реформ, спрямованих на підвищення ефективності неформальної освіти дорослих.

Результати наукового дослідження впроваджувалися в навчальний процес Української інженерно-педагогічної академії протягом 2016-2018 рр. Зокрема, до змісту навчальних дисциплін, таких, як кадровий менеджмент, управління персоналом, професійна педагогіка та ін. було включено матеріали, які стосуються теоретико-методологічних, концептуальних і організаційно-методичних засад професійного розвитку персоналу в системі корпоративної освіти, особливостей діяльності корпоративних навчальних центрів, а також прогностичного обґрунтування розвитку корпоративної освіти з урахуванням прогресивних ідей досвіду Німеччини і Польщі.

Упровадження результатів дисертаційного дослідження О.В. Баніт було позитивним, оскільки обґрунтування теоретичних і методичних засад професійного розвитку персоналу, використання у навчальному процесі форм і методів внутрішньофірмового навчання, що відповідає принципам освіти дорослих, сприяли усвідомленню майбутніми менеджерами важливості та необхідності здійснення освіти впродовж усього життя.

Апробація результатів дисертаційної роботи О.В. Баніт свідчить про високий теоретико-методологічний рівень та практикоорієнтованість результатів дослідження, їх доцільність подальшого використання у процесі підготовки майбутніх фахівців.

Проректор з
наукової роботи



Лазарев М. І.